

**POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

Utilização: Interna

Elaborado por: Wesley Santos

**1. OBJETIVO**

Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, promovendo a prevenção de acidentes, doenças ocupacionais e a preservação da integridade física e mental, através do cumprimento rigoroso das normas de segurança, capacitação contínua, identificação e mitigação de riscos, e do compromisso constante com a excelência em saúde e segurança no setor de engenharia civil. Alinhada com o nosso Código de Conduta Ética.

**2. APLICAÇÃO**

Esta Política se aplica na Sannor Engenharia.

A implementação desta Política pode exigir interpretação, julgamento fundamentado no senso comum e comunicação eficiente. Quaisquer dúvidas ou questões relacionadas a esta Política devem ser encaminhadas ao supervisor imediato.

**3. COMPROMISSO COM SAÚDE E SEGURANÇA**

- 3.1. Cumprimento Legal:** Comprometemo-nos a cumprir integralmente todas as leis, regulamentos e normas relacionados à saúde e segurança no trabalho em todos os níveis de nossa operação.
- 3.2. Priorização da Segurança:** A segurança dos colaboradores é a nossa principal prioridade. Comprometemo-nos a fornecer recursos adequados para garantir um ambiente de trabalho livre de riscos.
- 3.3. Prevenção de Acidentes:** Comprometemo-nos a identificar, avaliar e mitigar os riscos de acidentes no local de trabalho, implementando medidas preventivas e promovendo a cultura de prevenção.
- 3.4. Formação e Capacitação:** Comprometemo-nos a fornecer treinamento contínuo aos colaboradores para garantir que eles estejam cientes dos riscos, saibam como agir de forma segura e estejam preparados para situações de emergência.
- 3.5. Comunicação Eficiente:** Comprometemo-nos a estabelecer canais de comunicação eficazes para que os colaboradores possam relatar preocupações de segurança, incidentes ou sugestões de melhoria.
- 3.6. Investigação de Incidentes:** Comprometemo-nos a conduzir investigações completas e imparciais de todos os incidentes de segurança para identificar causas e implementar medidas corretivas.

- 3.7. Fornecimento de Equipamentos e EPIs:** Comprometemo-nos a fornecer e manter equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados e garantir que sejam usados conforme necessário.
- 3.8. Apoio à Saúde Mental:** Comprometemo-nos a promover o bem-estar mental dos colaboradores, reconhecendo a importância da saúde mental no ambiente de trabalho.
- 3.9. Responsabilidade Corporativa:** Comprometemo-nos a responsabilizar todos os níveis de gestão e colaboradores pela conformidade com as políticas de saúde e segurança, garantindo que todos tenham um papel ativo na promoção da segurança.
- 3.10. Melhoria Contínua:** Comprometemo-nos a buscar constantemente a melhoria em nossas práticas de saúde e segurança, respondendo proativamente às mudanças nas condições de trabalho e nas melhores práticas do setor.
- 3.11. Engajamento dos Colaboradores:** Comprometemo-nos a envolver ativamente os colaboradores na tomada de decisões relacionadas à saúde e segurança, ouvindo suas preocupações e ideias e incentivando sua participação ativa.
- 3.12. Responsabilidade Social:** Comprometemo-nos a ser um exemplo de responsabilidade social corporativa, promovendo a saúde e segurança não apenas entre os colaboradores, mas também na comunidade e na indústria como um todo.

#### 4. PRINCÍPIOS DE ATUAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

- 4.1. Proteção dos Colaboradores:** A principal razão é garantir a segurança e o bem-estar dos colaboradores. Isso reduz a ocorrência de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e lesões, protegendo a saúde física e mental dos funcionários.
- 4.2. Responsabilidade Legal:** A legislação trabalhista exige que as empresas forneçam um ambiente de trabalho seguro e saudável. Ter uma política robusta ajuda a empresa a cumprir essas obrigações legais, evitando penalidades e litígios.
- 4.3. Produtividade e Eficiência:** Colaboradores saudáveis e seguros tendem a ser mais produtivos e eficientes. A redução de acidentes e doenças no trabalho resulta em menos interrupções na produção e menos tempo de inatividade.
- 4.4. Reputação e Imagem Corporativa:** Empresas que valorizam a saúde e segurança dos trabalhadores tendem a ter uma imagem corporativa mais positiva. Isso pode atrair talentos, clientes e parceiros comerciais.
- 4.5. Redução de Custos:** A prevenção de acidentes e doenças ocupacionais pode resultar em economias significativas para a empresa, incluindo custos de compensação, treinamento de substitutos e despesas médicas.

- 4.6. Sustentabilidade:** Uma política de saúde e segurança do trabalho contribui para a sustentabilidade, pois ajuda a minimizar o impacto ambiental e a maximizar o uso eficiente dos recursos.
- 4.7. Cultura de Segurança:** Promover uma cultura de segurança dentro da empresa, onde os colaboradores se sintam valorizados e protegidos, cria um ambiente de trabalho mais positivo e motivador.
- 4.8. Bem-estar a Longo Prazo:** Uma política de saúde e segurança do trabalho não se limita apenas ao presente, mas também protege o bem-estar dos colaboradores a longo prazo, garantindo uma força de trabalho saudável e experiente.

## 5. CONDIÇÕES DE TRABALHO

Nosso compromisso é assegurar que todos os funcionários da empresa tenham um ambiente de trabalho justo e equitativo, onde as horas de trabalho sejam adequadamente registradas e remuneradas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Além disso, estamos empenhados em oferecer benefícios sociais que promovam o bem-estar e a qualidade de vida de nossa equipe, reconhecendo que os colaboradores são peças fundamentais para o sucesso da organização.

Isso inclui o fornecimento de benefícios como assistência médica, auxílio alimentação, e outras iniciativas que visam o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos funcionários. A transparência e a conformidade são princípios essenciais em nossa abordagem, garantindo que cada colaborador receba o devido reconhecimento e seja tratado com respeito e dignidade em todos os aspectos relacionados ao trabalho.

- 5.1. Horas de Trabalho Justas e Remuneração Adequada:** Comprometemo-nos a garantir que todas as horas de trabalho sejam registradas com precisão e que os funcionários sejam remunerados de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.
- 5.2. Benefícios Sociais para o Bem-Estar:** Estamos empenhados em proporcionar benefícios sociais que promovam o bem-estar e a qualidade de vida de nossa equipe, reconhecendo que nossos colaboradores são essenciais para o sucesso da empresa.
- 5.3. Transparência e Conformidade:** Nosso compromisso com a transparência e a conformidade são fundamentais. Garantimos que cada colaborador receba o devido reconhecimento e seja tratado com respeito e dignidade em todas as questões relacionadas ao trabalho.

## 6. TRABALHO FLEXÍVEL, TRABALHO REMOTO E HORÁRIOS VARIÁVEIS

A Sannor Engenharia reconhece a importância do equilíbrio entre a vida profissional e familiar para o bem-estar e produtividade de nossos funcionários. Com o objetivo de apoiar as necessidades individuais

e promover um ambiente de trabalho flexível e inclusivo, estabelecemos esta política de trabalho flexível, trabalho remoto e horários variáveis.

### 6.1. Elegibilidade

Esta política se aplica a todos os funcionários da Sannor Engenharia e está sujeita à aprovação da liderança e das necessidades operacionais. A elegibilidade para opções de trabalho flexível e remoto será determinada caso a caso.

### 6.2. Tipos de Trabalho Flexível e Remoto

A política inclui as seguintes opções de trabalho flexível e remoto, sujeitas à aprovação e disponibilidade:

**6.2.1. Trabalho Remoto:** Permite que os funcionários executem suas tarefas fora das instalações da empresa, seja em casa ou em locais remotos.

**6.2.2. Horários de Trabalho Flexíveis:** Oferece aos funcionários a oportunidade de ajustar seus horários de entrada e saída, desde que cumpram as horas contratadas.

**6.2.3. Trabalho em Meio Período:** Possibilita que os funcionários reduzam a carga horária para atender a compromissos familiares ou pessoais.

### 6.3. Solicitação e Aprovação

Os funcionários que desejam adotar uma das opções de trabalho flexível devem solicitar ao seu supervisor direto, indicando o tipo de flexibilidade desejada e justificando-a. A decisão final será comunicada pelo supervisor e pela equipe de RH após avaliação das necessidades operacionais.

### 6.4. Equidade e Não Discriminação

A Sannor Engenharia compromete-se a oferecer oportunidades de trabalho flexível de forma justa e não discriminará com base em status familiar, de gênero ou outras características. A política busca promover um ambiente inclusivo e igualitário para todos os funcionários.

### 6.5. Revisão e Melhoria Contínua

Esta política será revisada periodicamente para garantir que atenda às necessidades dos funcionários e da empresa. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho que valorize o equilíbrio entre a vida profissional e familiar, promovendo uma cultura de apoio e flexibilidade.

## 7. DISPOSIÇÕES GERAIS

Em resumo, a implementação de uma política de saúde e segurança do trabalho não apenas cumpre obrigações legais, mas também contribui para o sucesso geral da empresa, promovendo um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo.

Na Sannor Engenharia reconhecemos que nossos funcionários são ativos valiosos, e esta política visa apoiar suas necessidades individuais, permitindo-lhes alcançar um equilíbrio satisfatório entre a vida profissional e a vida familiar, ao mesmo tempo em que mantemos a eficiência operacional e a excelência no trabalho.

Alterações desta Política devem ser aprovadas pela Diretoria da Sannor Engenharia